

## COMPANY PROPOSAL 2026

# 고유한 답을 찾는 '빛나는 흐름'을 함께 만들어갑니다

퍼실리테이션 x 코칭 기반 조직 성장파트너

퍼실리테이션 교육

컨설팅/워크숍

코칭

✉ glowflowceo@naver.com

blog blog.naver.com/glowflowceo

☎ 010-5510-1102



# | 목 차

## 01 회사소개

글로우플로우 대표 및 기업소개

## 02 퍼실리테이션이란

퍼실리테이션의 개념과 필요성, 적용 전후의 변화

## 03 서비스 소개

교육·컨설팅/워크숍·코칭 - 3대 핵심 서비스 영역

## 04 수행 사례

실제 현장에서 검증된 성과

## 05 서비스 문의

목적에 맞는 최적의 솔루션 설계



## | 대표 소개

글로우플로우 대표 **김정안**

IAF 국제 공인 퍼실리테이터

KFA 한국 인증 퍼실리테이터

KCA 인증코치

### 주요경력

중앙대학교 글로벌인적자원개발대학원 인적자원개발학과 석사 재학  
삼육대학교 사회복지학과 전공 / 상담심리 부전공 학사 졸업

### 주요이력

(현) 글로우플로우 대표

BMW코리아, 기아하모니움, MG새마을금고, 부루벨코리아 등 기업/기관 워크숍 다수 수행

(현) 월드비전 파트너강사

(현) 어썸스쿨 파트너강사

(현) 스탠드랩 파트너강사

(현) 밸류브릿지 파트너 퍼실리테이터

(전) 링크컨설팅, 와우디랩 퍼실리테이터



## | 대표 소개

글로우플로우 대표 **김정안**

### 주요 수행 이력

- 롯데컬처웍스 콘텐츠 기획 부문 일하는 방식 도출 워크숍 메인 퍼실리테이터
- BMW 코리아 미래재단 YIDP 상생 전략·네트워킹 워크숍 메인 퍼실리테이터
- MG 새마을금고 MG청년누리 팀빌딩·디자인씽킹 워크숍 메인 퍼실리테이터
- 기아 하모니움 커리어 설계·액션 러닝 워크숍 메인 퍼실리테이터
- SK 행복성장캠퍼스 직무 역량 강화 워크숍 메인 퍼실리테이터
- 서울평생교육진흥원·경기도평생교육진흥원 소통 전략 수립 워크숍 메인 퍼실리테이터
- 화성시 병점 도시재생 스마트 리빙랩 워크숍 메인 퍼실리테이터

### 협력 수행 이력

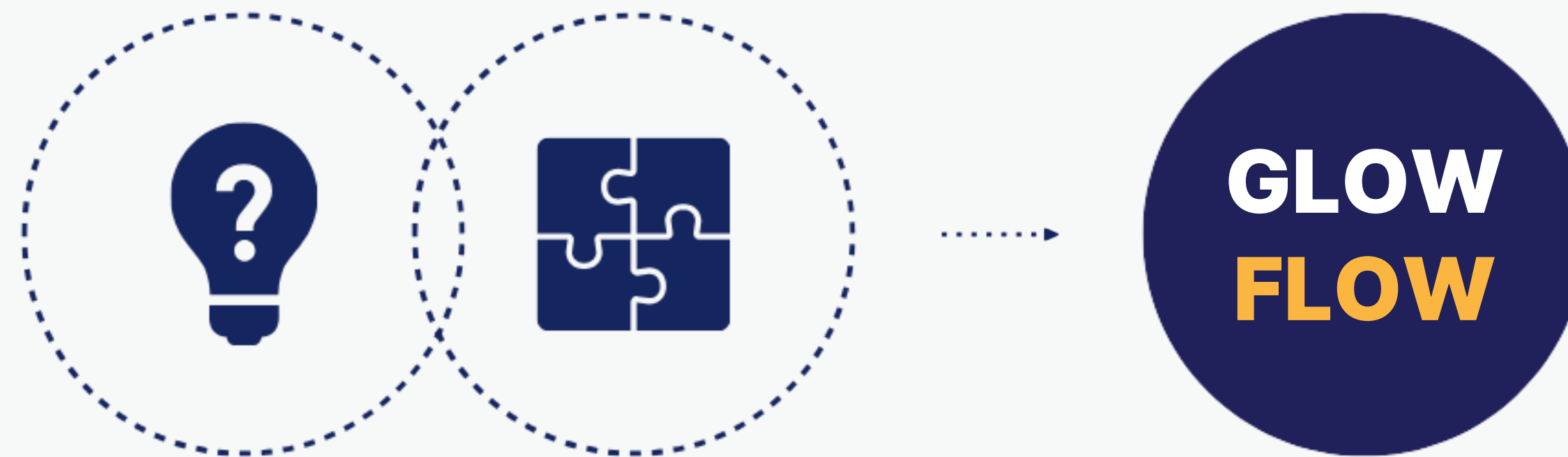
- SK 하이닉스, SK 이노베이션, LG 에너지솔루션, 삼성전자, 삼성전기, 현대자동차, 두산 전사 및 팀 조직문화 개선 워크숍 협력 퍼실리테이터
- UN Space4woman 워크숍, KARI 여성인권 개선 및 전략 방향성 도출 워크숍 협력 퍼실리테이터
- 유투바이오, 씨젠 전사 비전 및 미션 도출 워크숍 협력 퍼실리테이터
- 퍼시스 상품·서비스 디자인씽킹 기반 CX 개선 워크숍 협력 퍼실리테이터
- 부루벨코리아 미래전략 설계 워크숍 협력 퍼실리테이터

# 01 회사소개

글로우플로우 대표 및 기업소개

## | 기업 소개

사람과 조직의 성장을 돕는 퍼실리테이션 전문기업, **글로우플로우**



기업·공공기관·대학 등 다양한 현장에서 퍼실리테이션과 코칭을 결합한 방식으로,  
목적에 맞는 교육과 워크숍을 설계·운영하는 전문 기관입니다.

단순한 지식 전달을 넘어, 구성원들이 스스로 답을 발견하고 실행으로 연결하는 경험을 만들어냅니다.

# 01 회사소개

글로우플로우 대표 및 기업소개

## | 미션·비전 소개



개인의 빛이 조직의 흐름으로

FROM INDIVIDUAL CHANGE TO ORGANIZATIONAL FLOW



### MISSION

코칭·퍼실리테이션 기반의 학습/워크숍을 설계·운영·진행하여,  
개인과 조직이 의미 있는 합의와 실행을 만들도록 돕습니다.



### VISION

개인과 조직이 스스로의 답을 발견하고, 함께 '빛나는 흐름'을  
만들어 지속적으로 성장하는 세상을 위해 살아갑니다.

# 01 회사소개

글로우플로우 대표 및 기업소개

## | 일하는 방식 4대 원칙

### 01 개인과 조직의 성장을 설계

퍼실리테이션과 코칭을 기반으로 스스로  
답을 발견하고 성장의 방향을 정리하도록 합니다



### 02 의미 있는 합의와 실행

단순한 논의를 넘어 참여자 간의 합의가  
실제 실행으로 이어지도록 과정을 설계합니다



### 03 상황에 맞는 유연한 방식

단발성 강의부터 프로젝트형 워크숍까지  
기관의 목적과 맥락에 맞는 방법론을 제안합니다



### 04 기획부터 진행까지 체계적 관리

전 과정을 직접 관리하여 담당자의 업무 부담을  
줄이고 결과물의 완성도를 높이도록 끝까지 함께합니다



일하는 방식  
4대 원칙

## 02 퍼실리테이션이란

퍼실리테이션의 개념과 필요성, 적용 전후의 변화

### | 퍼실리테이션이란

서로 다른 의견을 가진 사람들이 모인 집단에서 소통과 협력을 촉진하여, 회의나 워크숍 등에서 공통의 목표를 효율적이고 창의적으로 달성하도록 돕는 과정입니다.

출처: IAF(국제퍼실리테이터협회) 공식 가이드북



### | Why Now?

AI가 빠르게 답을 제시하는 시대일수록, 우리 조직만의 상황과 맥락을 반영한 **고유한 답**을 함께 찾고 실행으로 연결하는 '**소통하는 조직**'이 **진정한 경쟁력**이 됩니다.

| Before vs After - 퍼실리테이션 적용 효과

GLOWFLOW in Action

말만 많은 회의를 결정이 남는 회의로

| 기존 회의의 문제          | 퍼실리테이션 적용 후         |
|--------------------|---------------------|
| 말은 많지만 결론이 흐려짐     | 구조적 정리로 결정 중심 회의 운영 |
| 특정인만 발언하는 독점 현상    | 전원 참여 구조로 모든 구성원 기여 |
| 아이디어 도출에 그치고 실행 없음 | 우선순위·역할 정리된 실행안 도출  |
| 목표 해석 차이로 반복적인 논의  | 합의 내용 문서화 및 실행 연결   |

## 03 서비스 소개

교육·컨설팅/워크숍·코칭 - 3대 핵심 서비스 영역



조직 내 퍼실리테이터 양성 및  
역량 강화 맞춤형 교육



조직 내 해결·혁신 과제에 대한  
맞춤형 워크숍 설계 및 운영



퍼실리테이션과 코칭을 결합한  
개인 및 팀 성장 지원

# 03 서비스 소개

교육·컨설팅/워크숍·코칭 - 3대 핵심 서비스 영역



## 퍼실리테이션 교육

조직 내 퍼실리테이터 양성 및 역량 강화 맞춤형 교육



### TRAINING 01

#### 미팅 퍼실리테이션

3h ~ 24h

논의에 머무는 회의를 문제 해결과, 합의, 실행으로 전환하는 **회의 설계/진행 역량**을 기릅니다.

문제 구조화

합의 형성

실행 설계

갈등 조율



### TRAINING 02

#### 러닝 퍼실리테이션

2h ~ 16h

강의를 '참여형 학습'으로 전환하여 학습 효과와 현업 적용도를 높이는 **교수 진행 역량**을 훈련합니다.

학습 몰입 설계

학습 전이 촉진

학습 경험 디자인



### TRAINING 03

#### 디자인씽킹 퍼실리테이션

2h ~ 16h

인간 중심 공감을 바탕으로 '진짜 문제'를 정의하고 **창의적인 문제 해결 역량**을 강화합니다.

문제 정의

인간 중심 마인드셋

프로토타입 검증

# 03 서비스 소개

교육·컨설팅/워크숍·코칭 - 3대 핵심 서비스 영역



## 컨설팅/워크숍

조직 내 해결·혁신 과제에 대한 맞춤형 워크숍 설계 및 운영



### Key Message

각 조직의 상황과 맥락에 맞게 설계합니다.



Step 01

### 사전 미팅

문제 상황 정리  
기대 결과 합의



Step 02

### 리서치

내부 자료 검토  
인터뷰·설문



Step 03

### 맞춤형 설계

FT 도구 설정  
과정 설계



Step 04

### 워크숍 실행

구조화 기법  
실행 초안 도출



Step 05

### 사후 관리

결과 정리  
실행 과제 구조화

조직의 실제  
고민과 맥락 파악

보이지 않는  
인식과 관점 파악

참여자가 문제를  
대면하도록 설계

문제를 다루고  
합의를 만드는 핵심

실행 가능한  
결과로 마무리

## 03 서비스 소개

교육·컨설팅/워크숍·코칭 - 3대 핵심 서비스 영역



### 코칭

퍼실리테이션과 코칭을 결합한 개인 및 팀 성장 지원



- 한국코치협회 인증 코치, 김정안 대표가 직접 진행
- 퍼실리테이션과 코칭을 결합하여 조직 상황에 최적화
- 회의 설계·진행에 막막함을 느끼는 담당자 집중 지원
- 개인 및 팀의 스스로 답을 발견하는 과정 설계
- 1:1 코칭부터 그룹 코칭까지 상황에 맞게 운영

## 04 수행 사례

실제 현장에서 검증된 성과

GLOWFLOW

글로우플로우

기업 워크숍

### BMW 코리아 상생 전략 수립 워크숍



#### 담당자 니즈

- 팀별 소통 전략 수립 및 네트워킹 강화, 장학생 70명 참여

#### 최종 결과

- 30개 팀 프로젝트 발전 계획 수립 및 구성원 간 유대 형성

#### 참여자 리뷰 ★

- 타 직군의 팀으로부터 다양한 아이디어와 관점을 공유할 수 있었다
- 팀 프로젝트 방향성 설정에 도움이 되었으며, 진행 상황 및 고민을 공유하며 준비 과정에 실질적인 도움이 되었다

기업 워크숍

### MG 청년누리 디자인씽킹 워크숍



#### 담당자 니즈

- 팀빌딩 및 디자인씽킹에 대한 이해, 장학생 100명 참여

#### 최종 결과

- 20개 팀 방향성 설정 및 디자인씽킹 기반 주제 설정

#### 참여자 리뷰 ★

- 이 때까지 다양한 프로젝트에 참여해봤지만, 시간 가는 줄 모르고 즐겁게 참여해본 경험은 처음이었다
- 유쾌한 시간이었고, 팀 프로젝트 주제 선정 및 진행 방식에 있어 깊게 생각할 수 있었다

기업 워크숍

### 기아 하모니움 커리어 설계 워크숍



#### 담당자 니즈

- 진로 설계 및 여정 회고 기반 자아 성찰, 장학생 30명 참여

#### 최종 결과

- 여정 갈무리 성찰 활동지 작성, 커리어 설계 경험 증진

#### 참여자 리뷰 ★

- 막연하게 살고 있다가 새로운 문을 여는 듯한 느낌을 받았고, 이 여정이 나에게 가장 커다란 터닝포인트가 된 것 같다
- 이 여정이 끝나는 것이 아쉬웠지만 커리어 설계를 통해 진로에 대한 방향성을 명확히 할 수 있어 살아갈 자신감을 얻었다

## 04 수행 사례

실제 현장에서 검증된 성과

### 기업 워크숍

#### 부루벨코리아 미래 전략 설계 워크숍



##### 담당자 니즈

- 신임 CEO 부임에 따른 전략 방향 재정립, 오피스 리더 80명 참여

##### 최종 결과

- 5개 의제별 Pain Point → Solution → Action Plan

##### 참여자 리뷰 ★

- 세 번 참여했던 워크숍 중 가장 만족도가 높았다
- 다른 팀의 생각과 관점도 수용하며 아이디어 도출하는 과정이 신선했다

### 기관 워크숍

#### 루트임팩트 액티비티 도출 워크숍



##### 담당자 니즈

- 커뮤니티 리더 대상 운영 액티비티 초안 도출 및 담당자 지정

##### 최종 결과

- 액티비티 초안 리스트 및 구조 도출, 액티비티별 담당자 지정

##### 참여자 리뷰 ★

- 세 달 걸리던 과정을 세 시간만에 정하고, 결정되는 과정이 마법 같았다
- 방향성과 무엇을 하면 될지 대략적인 틀이 잡혀 다음이 기대됐다

### 기관 워크숍

#### 화성시 스마트 리빙랩 서비스 기획



##### 담당자 니즈

- 당사자성 기반 지역사회 구성원 관점의 문제 해결 아이디어 도출

##### 최종 결과

- 도시재생 기반 4가지 관점의 서비스 기획서 도출

##### 참여자 리뷰 ★

- 의견들이 적극 반영되어 직접 체감 될 정도로 병점이 발전되는 것 같다
- 전체 워크숍 과정이 흥미로워서 결과물의 구체적인 활용 방안이 궁금하다

## 04 수행 사례

실제 현장에서 검증된 성과

### 기관 워크숍

#### 하남 아동참여위원회 의제 도출 워크숍



##### 담당자 니즈

- 아동 관점의 지역사회 핵심 의제 선정 및 운영 체계 수립

##### 최종 결과

- 아동 관점의 지역사회 문제 정의 및 핵심의제 선정
- 

##### 참여자 리뷰 ★

- 공적인 자리라 지루하고 딱딱할 줄 알았는데 재밌고 즐거워서 놀랐다
- 우리가 할 수 있는 일을 스스로 정하고 활동할 수 있어서 의미 있었다

### 기관 코칭

#### 서울청년센터 성동 진로실험클럽



##### 담당자 니즈

- 팀빌딩, 자아탐색, 진로 설계 프로그램 기획 및 코칭

##### 최종 결과

- 개인별 프로젝트 기반 커리어 발전 플랜 도출

##### 참여자 리뷰 ★

- 짧은 시간에 팀 비전과 기획 방향까지 도출되어 매순간 놀라웠다
- 내 삶에 한 획을 그은 기분이다. 평생 잊을 수 없는 터닝포인트가 되었다

### 기관 교육

#### 송호대학교 평생교육원 마을 리더 양성



##### 담당자 니즈

- 강원도 횡성군 및 지역 일대 거주하는 주민 대상 퍼실리테이터 양성 과정

##### 최종 결과

- 출석률 90% 달성, 역량 강화 수료

##### 참여자 리뷰 ★

- 마을리더나 지도자 역할하는 사람, 군·행정 공무원은 꼭 들어야 한다
- 마을 구성원 모두가 이 수업을 들으며 자신의 생각을 표현하고 다른 이들의 생각에 공감하는 기본 소양이 갖춰지면 좋겠다

# 05 서비스 문의

목적에 맞는 최적의 솔루션 설계



### 문의 시 필요 정보

● 진행 목적 및 기대 결과물

● 진행 일시 및 장소

● 참여 대상 및 인원

● 사업 필수 과업

● 사업 소요 가능 예산

고객 요구와 사업 목적에 따른  
솔루션 서비스를 제공해드리기 위해  
상담시 좌측 항목을 질문 드립니다

## CONTACT US

# 고유한 답을 찾는 '빛나는 흐름'을 함께 만들어가겠습니다

문의 시 아래 정보로 연락주시면 더 정확한 솔루션을 제안드릴 수 있습니다

퍼실리테이션 교육

컨설팅/워크숍

코칭

✉ glowflowceo@naver.com

blog blog.naver.com/glowflowceo

☎ 010-5510-1102

